**Algemeen**

Leden van Verdienste en Ereleden worden benoemd op basis van o.a. de bijdrage van hun vrijwilligerswerk, de frequentie hiervan, de getoonde inzet en flexibiliteit, de verantwoordelijkheid die met de bijdrage gepaard gaat, de kwaliteit van het werk, eventuele uitzonderlijke prestaties, etc. Als uitgangspunt geldt dat je eerst Lid van Verdienste wordt, en pas daarna Erelid.

Voorafgaand aan de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV) bepaalt het bestuur aan de hand van onderstaande richtlijnen of er gegadigden zijn voor Ereleden of Leden van Verdienste. Ook leden van de vereniging kunnen kandidaten voordragen.

Afhankelijk van de statuten kunnen Ereleden of Leden van Verdienste vrijstelling van contributiebetaling hebben. In het clubgebouw hangt een lijst van Ereleden en Leden van Verdienste. Tevens zal deze lijst worden gepubliceerd op de HCY website.

**Procedure**

1. Een voorstel kan door de leden worden gedaan: schriftelijk, voorzien van duidelijke en objectieve argumenten.. Deze moet in principe 1 maand voorafgaand aan de ALV bij de secretaris kenbaar worden gemaakt,
2. Het bestuur beoordeelt het voorstel op basis van onderstaande richtlijnen, en tevens wordt nagegaan of er ook anderszins geen bezwaren bestaan tegen het voorstel.
3. Indien het bestuur akkoord gaat met het voorstel wordt dit in de notulen van de bestuursvergadering vastgelegd. Indien het bestuur het voorstel afwijst, wordt de indiener schriftelijk geïnformeerd met duidelijke motivatie.
4. Op de eerstvolgende ALV wordt het bestuursvoorstel aan de leden voorgelegd.
5. Het voorstel is aangenomen indien deze wordt bekrachtigd met meerderheid van stemmen

**Richtlijnen**

Leden van Verdienste en Ereleden worden benoemd wegens bijzondere verdiensten voor HCY. Onderstaande richtlijnen dienen als leidraad voor toetsing, en zijn geen harde criteria. Voorop staat de erkenning van de bijzondere inzet van de vrijwilliger (of een bijzondere ‘uitkomst’ als gevolg van de inzet van de vrijwilliger).

**Lid van Verdienste:**

* (Oud) Lid van HC Ypenburg
* Minimaal 5 jaar actief als onbezoldigd vrijwilliger en/of bestuurslid
* Bovengemiddelde inzet (of bovengemiddelde prestatie als gevolg van de inzet)
* Actief zijn (geweest) in diverse groepen of commissies
* Incidentele projecten die een buitengewone inspanning (resultaat) hebben gevergd (opgeleverd)
* Geen zittende bestuursleden

**Erelid:**

* Promotie vanuit de groep van Leden van Verdienste
* (Oud) Lid van HC Ypenburg
* Minimaal 10 jaar actief als onbezoldigd vrijwilliger en/of bestuurslid
* Buitengewone inzet (of buitengewone prestatie als gevolg van de inzet)
* Actief zijn (geweest) in diverse groepen of commissies
* Incidentele projecten die een buitengewone inspanning (resultaat) hebben gevergd (opgeleverd)
* Geen zittende bestuursleden